

za rok 2019

- Formularz należy wypełnić w języku polskim;
- Sprawozdawca wypełnia tylko przeznaczone dla niego białe pola;
- W trakcie wypełniania formularza istnieje możliwość dodawania wierszy oraz zawijania tekstów w polach;
- We wszystkich polach, w których nie będą wpisane odpowiednie informacje, należy wstawić pojedynczy znak myślnika (---).

Data zamieszczenia sprawozdania 2020-10-01

I. Dane organizacji pożytku publicznego

1. Nazwa organizacji	STOWARZYSZENIE KAMPANIA PRZECIW HOMOFOBII		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj POLSKA	Województwo MAZOWIECKIE	Powiat M.ST. WARSZAWA
Gmina M.ST. WARSZAWA	Ulica ALEJE JEROZOLIMSKIE	Nr domu 99	Nr lokalu 40
Miejscowość WARSZAWA	Kod pocztowy 02-001	Poczta WARSZAWA	Nr telefonu
Nr faksu	E-mail info@kph.org.pl	Strona www www.kph.org.pl	
3. Data rejestracji w Krajowym Rejestrze Sądowym	2002-06-06		
4. Data uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego	2004-04-19		
5. Numer REGON	01518268200000	6. Numer KRS	0000111209
7. Skład organu zarządzającego organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu zarządzającego)</i>	Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
	Marcin Rodzinka	Współprzewodniczący Zarządu	TAK
	Dorota Stobiecka	Współprzewodnicząca Zarządu	TAK
	Mikołaj Czerwiński	Skarbnik Zarządu	TAK
	Maciej Koziński	Członek Zarządu	TAK
	Dawid Pawlina	Członek Zarządu	TAK
	Anna Maria Szymkowiak	Sekretarzynie Zarządu	TAK
8. Skład organu kontroli lub nadzoru organizacji <i>(Należy wpisać imiona, nazwiska oraz informacje o funkcji pełnionej przez poszczególnych członków organu kontroli lub nadzoru)</i>			

Imię i nazwisko	Funkcja	Wpisany do KRS
Marzenna Latawiec	Członek Komisji Rewizyjnej	TAK
Aneta Birnbaum	Członek Komisji Rewizyjnej	TAK
Anna Natalia Urbaniak	Członek Komisji Rewizyjnej	TAK

9. Cele statutowe organizacji

(Należy opisać cele na podstawie statutu organizacji)

Stowarzyszenie działa na rzecz osób dyskryminowanych i zagrożonych dyskryminacją, w szczególności ze względu na orientację seksualną i tożsamość płciową, oraz ich rodzin i bliskich, i realizuje następujące cele:

a) zmiana przepisów dyskryminujących ze względu na orientację seksualną i tożsamość płciową w polskim systemie prawnym,

b) upowszechnienie postawy akceptacji społecznej wobec osób, bez względu na ich orientację seksualną i tożsamość płciową, i ich rodzin i bliskich,

c) wprowadzenie do polskiego porządku prawnego przepisów instytucjonalizujących związki par osób niezależnie od ich płci,

d) zwiększenie dostępu do usług sektora ochrony zdrowia wolnych od dyskryminacji, w szczególności ze względu na orientację seksualną, tożsamość płciową i ekspresję płciową oraz cechy płciowe, oraz poprawa jakości tych usług,

e) ochrona i promocja zdrowia, w szczególności profilaktyka uzależnień, propagowanie wiedzy o bezpieczniejszym seksie i o infekcjach przenoszonych drogą płciową, HIV, oraz AIDS,

f) podniesienie poziomu bezpieczeństwa i wolności od dyskryminacji, w szczególności ze względu na orientację seksualną, tożsamość płciową i ekspresję płciową, w placówkach edukacyjnych, oświatowych, szkolnictwie wyższym oraz sporcie,

g) poprawa jakości edukacji i dostępu do rzetelnej wiedzy o różnorodności orientacji seksualnych, tożsamości płciowych, ekspresji płciowych oraz cech płciowych w placówkach edukacyjnych, oświatowych i szkolnictwie wyższym,

h) oddziaływanie wychowawcze na nieletnich lub wspomaganie procesu ich resocjalizacji,

i) wprowadzenie do polskiego porządku prawnego przepisów penalizujących przestępstwa i przemoc motywowane nienawiścią ze względu na orientację seksualną i tożsamość płciową, oraz poprawa jakości ich ścigania,

j) zwiększenie dostępu osób poszkodowanych przestępstwami motywowanymi nienawiścią oraz dyskryminacją ze względu na orientację seksualną i tożsamość płciową do specjalistycznej pomocy i wsparcia, oraz poprawa ich jakości,

k) rozwinięcie ruchu sojuszników i sojuszniczek, w tym rodziców, rodzin i bliskich,

l) rozwój instytucjonalny organizacji i zwiększenie efektywności jej działań,

m) działania na rzecz pomocy społecznej i wspierania rodziców, rodzin, rodzicielstwa, młodzieży i seniorów,

n) prowadzenie nieodpłatnego poradnictwa psychologicznego, prawnego,

seksuologicznego oraz obywatelskiego,
o) upowszechnienie wiedzy o prawach dziecka, prawach seksualnych, zdrowotnych i reprodukcyjnych oraz o prawach człowieka,
p) działania na rzecz swobód obywatelskich, demokracji, integracji europejskiej i współpracy między społeczeństwami, wzmocnienie postaw obywatelskich i patriotycznych,
q) promocja i organizacja wolontariatu,
r) działanie na rzecz innych organizacji pozarządowych w Polsce i poza jej granicami,
s) działania wspierające demokrację, prawa obywatelskie i rozwój społeczeństwa obywatelskiego.

10. Sposób realizacji celów statutowych organizacji

(Należy opisać sposób realizacji celów statutowych organizacji na podstawie statutu organizacji)

Art. 12

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez następujące działania:

- a) rzecznictwo polityczne, społeczne i prawne, m.in. oddziaływanie na decydentów (partie, organizacje i grupy polityczne), uczestnictwo w procesach legislacyjnych i konsultacjach społecznych, litygację strategiczną oraz mobilizowanie opinii publicznej (petycje, apele, listy);
- b) wszczynanie lub wstępowanie do krajowych lub międzynarodowych postępowań przed organami władzy publicznej, sądownoadministracyjnymi oraz sądowymi, a także reprezentowanie osób w trakcie przedmiotowych postępowań, w zakresie przewidzianym stosownymi regulacjami prawnymi;
- c) kształtowanie opinii publicznej i dyskursu medialnego, m.in. poprzez budowanie relacji z mediami, kampanie społeczne i informacyjne;
- d) tworzenie i promowanie systemowych rozwiązań edukacyjnych dla różnych grup zawodowych, m.in. nauczycieli, lekarzy, pielęgniarek, psychologów, seksuologów, pedagogów, prawników, prokuratorów, policji, sędziów, urzędników państwowych i samorządowych, przedstawicieli mediów;
- e) budowanie szerokiego ruchu sojuszników i sojuszniczek;
- f) działalność edukacyjna, m.in. metodami warsztatów, seminariów, konferencji;
- g) działalność naukowa, m.in. prowadzenie i współpraca przy badaniach naukowych;
- h) działalność wydawnicza;
- i) działalność strażnicza;
- j) działalność kulturalna, m.in. organizacja wystaw, festiwali sztuki filmowej i teatralnej;
- k) świadczenie bezpośredniego wsparcia, m.in. psychologicznego i prawnego;
- l) organizacja zgromadzeń publicznych, demonstracji, protestów i akcji ulicznych;
- m) aktywizacja i wzmacnianie społeczności osób zagrożonych wykluczeniem ze względu na orientację seksualną, tożsamość lub ekspresję płciową i cechy płciowe, ich rodzin i bliskich;
- n) współpraca z innymi organizacjami i instytucjami krajowymi, międzynarodowymi i zagranicznymi;
- o) wspieranie innych organizacji pozarządowych i grup obywatelskich;
- p) rozwój instytucjonalny organizacji, m.in. zwiększanie kompetencji zespołu pracowniczego, osób na wolontariacie oraz osób członkowskich, budowanie niezależności i trwałości finansowej, a także wzmacnianie wizerunku KPH.

II. Charakterystyka działalności organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Opis działalności pożytku publicznego

1.1. Opis głównych działań podjętych przez organizację

W 2019 r. KPH działała w ramach Strategii Działań KPH na lata 2018-2021. KPH opiera go na metodologii, zgodnie z którą, aby zmiana była prawdziwie długotrwała i systemowa, musi ona odbywać na wielu poziomach jednocześnie: w ramach prawnych, w praktyce stosowania prawa oraz w postawach społecznych wobec osób LGBTI, ich rodzin i bliskich. Wzmocnienie społeczności LGBTI odgrywa ważną rolę we wpływie na wszystkie te poziomy. Ta filozofia pracy i wybrane kluczowe obszary są zakorzenione

w podejściu opartym na dowodach oraz w kompleksowej analizie strategicznej uwzględniającej pięć czynników: kontekst społeczny i polityczny oraz możliwości wynikające z bieżącej sytuacji, potencjał organizacji (zasoby wewnętrzne, takie jak kompetencje pracowników i wolontariuszy, budżet, zewnętrzne wsparcie ekspertów, kontakty), potrzeby beneficjentów zmiany (osoby LGBTQI i ich rodziny i bliscy) oraz najnowsze osiągnięcia we wdrażaniu standardów praw człowieka na arenie międzynarodowej. Strategiczne cele na najbliższe cztery lata koncentrują się na obszarach zaangażowania politycznego, zmianie praktyki stosowania prawa i polityk (szczególnie w kontekście edukacji formalnej, opieki zdrowotnej i miejsca pracy) oraz wpływowaniu na postawy społeczne.

Najbardziej znaczące osiągnięcia KPH w sprawozdawczym okresie to:

Kampania Głosuję na Miłość: Ze względu na kontynuującą ciągłą negatywną narracją, która w znacznym stopniu wpłynęła na społeczność LGBTI, pojawiła się wyraźna potrzeba dawania siły i nadziei (tzw. empowerment) społeczności. Dlatego postanowiliśmy zbudować kampanię mającą na celu zwiększenie zaangażowania osób LGBTI i sojuszników w pracę na rzecz praw człowieka. Uznaliśmy, że „Głosuję na Miłość” można rozumieć jako wspieranie przejścia od polaryzacji społeczeństwa do współpracy i wzajemnego zrozumienia oraz zakończenia podziałów społecznych. Zaangażowanie znanych osób LGBTI w kampanię miało kluczowe znaczenie dla wzmocnienia pozycji społeczności LGBT i dało impuls do większego zaangażowania w działania na rzecz równości LGBTI.

Tęczowy Piątek 2019: Tęczowy Piątek w 2019 roku był czwartym corocznym wydarzeniem zainicjowanym przez KPH. Pierwszymi, którzy rozpoczęli kampanię, były celebrytki i celebryci pojawiające się w filmie promującym tegoroczną edycję kampanii „Stoję po stronie młodzieży”, tj. Majka Jeżowska, Julia Kamińska, Mateusz Janicki i Jacek Poniedziałek. W dniu kampanii dołączyły do nich inne gwiazdy, w tym Anja Rubik, Maja Ostaszewska, Julia Wieniawa i Magdalena Cielecka. Głosy solidarności z młodzieżą wyrazili także liczni autorzy z Polski i zagranicy. List popierający został napisany przez posłów z Intergrupy ds. Praw LGBTI Parlamentu Europejskiego, oświadczenie wydane przez pełnomocniczkę Prezydenta Miasta Łodzi ds. równego traktowania Agnieszkę Łuczak, także radnych z Warszawy. RPO Adam Bodnar wydał oficjalne stanowisko ws. „Tęczowego Piątku”, a także ks. Michał Jabłoński, ksiądz z parafii reformowanej ewangelickiej i ksiądz katolicki Wojciech Lemański zabrali głos ws. kampanii i potrzebę stania po stronie młodzieży doświadczającej przemocy ze względu na rzeczywistą albo domniemaną orientację seksualną.

Europejska Deklaracja Równości: KPH uczestniczyła również w inicjatywie Europejskiej Deklaracji Równości zainicjowanej przez ILGA Europe. Sześć dni przed wyborami do Parlamentu Europejskiego opublikowaliśmy listę partii i nazwisk polityków, którzy podpisali Europejską Deklarację Równości (www.comeout.eu), która jest zbiorem zobowiązań wyborczych wobec osób LGBTI. Ideą KPH w tym projekcie było zmobilizowanie zasobów dostępnych w społeczności i umożliwienie członkom społeczności bezpośredniego kontaktu z kandydatami wzywając ich do podpisania Deklaracji. W rezultacie KPH udało się zebrać drugą co do wielkości liczbę podpisów polityków pod deklaracją w UE.

"Ramię w ramię po równość" oraz plebiscyt "Korony Równości": Coroczna gala KPH "Ramię w ramię po równość" została zmieniona pod kątem przyznawanych nagród. W 2019 KPH wprowadziło nagrodę "Korony Równości" w formie plebiscytu. Poprzez to chcieliśmy jak najmocniej zaangażować społeczność w nominowanie i głosowanie na sojuszników roku. Ponadto w 2019 r. wprowadziliśmy następujące kategorie nagrody: życie polityczne, równe traktowanie, media i zaangażowanie społeczne.

"Akademia Zaangażowanego Rodzica": Kontynuowaliśmy pracę z rodzicami dzieci LGBT i wzmocniliśmy ich pozycję społeczną. W 2018 roku absolwenci AZR KPH założyli Stowarzyszenie „My, Rodzice”. Rodzice angażują się w pracę w mediach lokalnych i mainstreamowych, uczestniczą w spotkaniach rad rodziców w szkołach, prowadzą cotygodniowy blog, spotykają się z lokalnymi politykami i z powodzeniem budują swoje lokalne sieci sojuszników. Pierwszy rok ich działalności został również przeanalizowany podczas formalnego corocznego spotkania organizacji w lutym 2019 r. W 2019 odbyła się kolejna, 8. Edycja Akademii Zaangażowanego Rodzica. Program AZR składa się z 6 warsztatów. Każdy prowadzony był przez innego eksperta lub ekspertkę oraz osobę prowadzącą proces. Co roku liczba osób uczestniczących jest ograniczona do 15-18 osób ze względu na warsztatowe techniki prowadzenia grupy. W 2019 roku w AZR wzięło udział 18 osób. W ciągu wszystkich 8 edycji około 115 osób ukończyło Akademię.

"Akademia LGBTI": Prowadziliśmy działania edukacyjne dla kadry szkolnej (nauczycieli, nauczycielek i kadry pedagogicznej), działania edukacyjne dla specjalistów i specjalistek i kadry medycznej w ramach Akademii LGBTI, warsztaty dla osób trans- i interpcjiowych. Akademia LGBTI było serią 8 spotkań online, czyli webinarów. Akademia dzieliła się na dwa bloki – blok Zdrowie i blok Edukacja. Wszystkie spotkania były prowadzone przez ekspertów i ekspertki reprezentujących środowisko medyczne, psychologiczne oraz szkolne, którzy specjalizują się w pracy z osobami LGBTI. Udział w webinarach organizowanych w ramach Akademii LGBTI jest bezpłatny. Tematami webinarów były "W obronie praw pacjentów LGBTI – o praktyce stosowania przepisów prawa medycznego", prowadzenie: adw. Anna Mazurczak; "Interpcjiowość – perspektywa psychologiczna w praktyce klinicznej", prowadzenie: Lih-Mei Liao. "Szkoła równych szans – jak wspierać młode osoby transpcjiowe?", prowadzenie: Dominika Rajska; "Psychologiczne aspekty funkcjonowania osób LGBT+ w Polsce", prowadzenie: Magdalena Łabędź. "Być osobą interpcjiową – o doświadczeniach funkcjonowania ze zróżnicowanymi cechami pcjiowymi i pomysłach na wsparcie" prowadzenie: Magda Rakita. "Zdrowie i problemy osób transpcjiowych. Dobra praktyka kliniczna w świetle międzynarodowych standardów opieki i wspóczesnych badań" prowadzenie: Bartosz Grahski. "Uważność, troska i kompetencje w języku osoby

udzielającej pomocy. Jak mówić z sensem i szacunkiem do osób LGBTQIA", prowadzenie: Jan Świerszcz; "Bądź jak Feniks", prowadzenie: Przemysław Staroń.

Wszystkie ww. webinary są dostępne na stronie kph.org.pl

W 2019 kontynuowaliśmy prowadzenie pomocy prawnej i psychologicznej. Prawniczki KPH udzielają porad prawnych w zakresie spraw dotyczących naruszeń prawa motywowanych uprzedzeniami ze względu na orientację seksualną lub tożsamość/ekspresję płciową. KPH nie zapewnia reprezentacji przed sądami, organami administracji publicznej, ani innymi instytucjami publicznymi lub prywatnymi. KPH może jednak samodzielnie zdecydować o nieodpłatnym przydzieleniu profesjonalnego pełnomocnika procesowego w postaci radcy prawnego lub adwokata, a także zapewnieniu pomocy ze strony psychologa. W wybranych sprawach KPH może, za uprzednią zgodą osoby zwracającej się po pomoc prawną, włączyć się do postępowania na zasadach przysługujących organizacji społecznej (w sytuacji gdy jest to prawnie dopuszczalne) lub sporządzić dla sądu opinię prawną (tzw. opinię przyjaciela sądu). W takich sytuacjach KPH występuje jednak wyłącznie jako organizacja społeczna, działająca na rzecz równouprawnienia osób LGBT i nie reprezentuje osoby zwracającej się do KPH po pomoc prawną. Pomoc prawna udzielana przez KPH jest bezpłatna.

Program pomocy psychologicznej stworzony został w celu udzielania wsparcia osobom doświadczającym przemocy na tle: homofobii, transfobii, bifobii i queerofobii oraz spowodowanej innymi przestankami związanymi z orientacją seksualną i tożsamością płciową. Pomoc można uzyskać poprzez korespondencję mailową, albo spotkanie z psycholożką lub psychologiem, które odbywa się w biurze KPH przy ul. Solec 30a w Warszawie. W ramach projektu Razem Bezpieczniej stworzyliśmy również sieć osób udzielających wsparcia psychologicznego osobom LGBTQ i ich rodzinom. Na liście znajdują się osoby, które ukończyły organizowane lub rekomendowane przez nas szkolenia dotyczące pracy pomocowej z klientami i klientami LGBTQ.

Prowadziliśmy również grupę wolontariacką KPH. Istnieją trzy możliwe formy zaangażowania wolontariackiego w KPH: - Wolontariat akcyjny (np. udział w akcji „Popieram Związki”, udział w Paradzie Równości z ramienia KPH, obsługa stoiska KPH na w festiwalach muzycznych i akcjach ulicznych); - Wolontariat stały i praktyki (np. udział w grupie roboczej ds. Gali KPH, realizacja zadań związanych z relacjami z mediami lub fundraisingiem, współpraca przy organizacji „Tęczowego Piątku”); - Wolontariat zdalny (np. wykonywanie tłumaczeń, praca nad stroną internetową, usługi graficzne). Celem wolontariatu KPH jest z jednej strony uzyskanie pomocy i wsparcia niezbędnych do realizacji Strategii Działania, a z drugiej rozwój kompetencji osób na wolontariacie i zbudowanie grupy długofalowych sojuszników_czek KPH.

Jak pracuje KPH?

Z Wizji i Misji KPH oraz analiz i konsultacji wynikają czteroletnie Plany Strategiczne, które wyznaczają kierunki i priorytety pracy organizacji. Tworzeniem i sprawdzaniem realizacji tego planu zajmuje się Zarząd KPH, wybierany przez Walne Zgromadzenie. Do realizacji Strategii zatrudniany jest zespół pracowniczy oraz zaangażowani są wolontariusze i wolontariuszki. Kadra składa się z osób realizujących konkretne działania w poszczególnych obszarach strategicznych (Zespół Polityczny, Społeczny, Równe Traktowanie, Komunikacyjny, Finansowo-Administracyjny). Zatrudnienie odbywa się poprzez procesy rekrutacyjne, a pracownicy i pracowniczki zatrudniani są na umowy o pracę. Współpraca w zespole pracowniczym oparta jest na wzajemnym zaufaniu i wspólnym poczuciu odpowiedzialności za organizację, oraz za sytuację osób LGBTI w Polsce.

Obecnie w zespole pracowniczym KPH jest 13 osób. W roku 2019 obowiązywały standardy płac, które zapewniają sprawiedliwy podział zasobów oraz przejrzystość. Standardy płac mierzone są w kwotach netto (tzn. po odliczeniu składek i podatków), więc kwoty otrzymywane przez pracowników i pracowniczki stanowią niecałe 60% kosztu, jaki ponosi organizacja. Wynagrodzenia kształtują się na poziomie od 3200 zł do 4000 zł (czyli 98% – 122% średniej krajowej z 01/2018, lub 79% – 99% średniej pensji dla Warszawy). Wynagrodzenia dla poszczególnych stanowisk zależne są od poziomu samodzielności stanowiska, poziomu decyzyjności i odpowiedzialności stanowiska, wymagań kompetencyjnych wobec stanowiska (w tym specjalistycznej wiedzy i kompetencji lub kwalifikacji zawodowych) oraz dostępności wymaganych kompetencji na rynku pracy. Osoby te wykonują pracę, która nie mogłaby być realizowana wolontariacko, ponieważ wymaga pełnoetatowego zaangażowania.

Oprócz tego KPH współpracuje z szeregiem ekspertów i ekspertek, którzy pobierają wynagrodzenia na podstawie umów cywilnoprawnych, np. za prowadzenie szkoleń, tłumaczenia, przygotowywanie tekstów, analiz i ekspertyz. Są to bezpośrednie koszty działań (takich jak np. pomoc prawna, organizacja konferencji, wydawanie publikacji, szkolenia dla kadry szkolnej czy medycznej, kampanie społeczne) i stanowią dużą część budżetu.

Praca KPH odbywa się głównie w biurze organizacji w Warszawie, w którym organizowane są także wydarzenia, prowadzona jest pomoc prawna i psychologiczna, oraz które użyczane jest bezpłatnie innym organizacjom na ich potrzeby. Utrzymanie biura i administracja organizacji (tzn. czynsz, księgowość, energia i inne koszty) stanowią około 11% budżetu.

Finansowanie KPH:

KPH jest niezależną, rzeczniczą organizacją pozarządową i dla zachowania tej niezależności finansuje swoje działania kierując się trzema zasadami:

Nie przyjmujemy finansowania od polskiego rządu, samorządów ani partii politycznych.

Poszukujemy finansowania na działania zgodne z naszymi celami statutowymi oraz Strategią Działania – nie realizujemy działań na zlecenie innych podmiotów.

Grantodawcy, sponsorzy ani darczyńcy KPH nie mają decyzyjności w zakresie funkcjonowania ani działań organizacji.

Jednym z celów rozwojowych KPH jest zróżnicowanie i stabilizacja finansowania KPH. Dążymy do sytuacji, w której co najmniej 50% naszego budżetu finansują darczyńcy indywidualni. Taka konstrukcja budżetu sprawia, że możemy działać bez ryzyka nagłej utraty środków oraz planować nasze działania w kilkuletniej perspektywie.

Do głównych grantodawców, z którymi KPH współpracuje lub współpracowała należą: Open Society Foundations, Sigrid Rausing Trust, Arcus Foundation, Rosa Luxemburg Stiftung, Stiftung "Erinnerung, Verantwortung und Zukunft", Heinrich Böll Stiftung, Astraea Lesbian Foundation for Justice, Global Fund for Women, Fundacja im. Stefana Batorego, Fundusze EOG, Komisja Europejska, Unia Europejska, Rada Europy, ILGA-Europe, Departament Stanu USA, Ambasada Królestwa Niderlandów, Ambasada Danii, Ambasada Szwecji, Przedstawicielstwo Rządu Flandrii, Ambasada USA, Ambasada Kanady.

<p>1.2. Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację działalności pożytku publicznego</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i></p>	<p><input type="checkbox"/> najbliższe sąsiedztwo (osiedle, dzielnica, sołectwo, wieś, przysiółek)</p> <p><input type="checkbox"/> gmina <input type="checkbox"/> województwo</p> <p><input type="checkbox"/> kilka gmin <input type="checkbox"/> kilka województw</p> <p><input type="checkbox"/> powiat <input checked="" type="checkbox"/> cały kraj</p> <p><input type="checkbox"/> kilka powiatów <input type="checkbox"/> poza granicami kraju</p>
--	--

2. Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

2.1. Liczba odbiorców działań organizacji	Osoby fizyczne	900000	
	Osoby prawne	300	

(Należy oszacować liczbę odbiorców działań organizacji w okresie sprawozdawczym, w podziale na osoby fizyczne i osoby prawne)

2.2. Informacje na temat odbiorców innych, niż wymienieni w pkt 2.1, na rzecz których działała organizacja	
--	--

(Np. zwierzęta, zabytki)

3. Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

3.1. Organizacja prowadziła działalność nieodpłatną pożytku publicznego	<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
---	---

3.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności nieodpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności nieodpłatnej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
1	upowszechnianie i ochrona wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działania wspomagające rozwój demokracji	Szczegółowo opisane w p. 1.1: a) rzecznictwo polityczne, społeczne i prawne, m.in. oddziaływanie na decydentów, uczestnictwo w procesach legislacyjnych i konsultacjach społecznych, litygację strategiczną oraz mobilizowanie opinii publicznej (petycje, apele, listy); b) wszczynanie lub wstępowanie do krajowych lub międzynarodowych postępowań przed organami władzy publicznej, sądownoadministracyjnymi oraz sądowymi, a także reprezentowanie osób w trakcie przedmiotowych postępowań, w zakresie przewidzianym stosownymi regulacjami prawnymi; c) kształtowanie opinii publicznej i dyskursu medialnego, m.in. poprzez budowanie relacji z mediami, kampanie społeczne i informacyjne; d) tworzenie i promowanie systemowych rozwiązań edukacyjnych dla różnych grup zawodowych, m.in. nauczycieli, lekarzy, pielęgniarek, psychologów, seksuologów, pedagogów, prawników, prokuratorów, policji, sędziów, urzędników państwowych i samorządowych, przedstawicieli mediów; e) budowanie szerokiego ruchu sojuszników i sojuszniczek; f) działalność edukacyjna, m.in. metodami warsztatów, seminariów, konferencji; g) działalność naukowa, m.in. prowadzenie i współpraca przy badaniach naukowych; h) działalność wydawnicza; i) działalność strażnicza; j) działalność kulturalna, m.in. organizacja wystaw, festiwali sztuki filmowej i teatralnej; k) świadczenie bezpośredniego wsparcia, itd.	94.99.Z	406 194,00 zł

4. Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

4.1. Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
--	---

4.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności odpłatnej organizacji w okresie sprawozdawczym, wraz ze wskazaniem sfer(-y) działalności pożytku publicznego, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności odpłatnej, należy podać informację na temat trzech głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Sfera działalności pożytku publicznego	Przedmiot działalności	Numer Kodu (PKD)	Szacunkowe koszty poniesione w ramach sfery z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych

5. Informacja dotycząca działalności gospodarczej organizacji w okresie sprawozdawczym

5.1. Organizacja prowadziła działalność gospodarczą	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
---	---

5.2. Należy podać informację na temat przedmiotu działalności gospodarczej organizacji wraz z opisem tej działalności w okresie sprawozdawczym, a także kodu(-ów) PKD 2007 odpowiadającego(-ych) tej działalności. Jeżeli organizacja prowadzi więcej niż 3 rodzaje działalności gospodarczej, należy podać informację na temat 3 głównych rodzajów działalności (podanie maksymalnie 3 kodów), **zaczynając od głównego przedmiotu działalności**

Lp.	Numer Kodu (PKD)	Przedmiot i opis działalności
III. Przychody i koszty organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
1. Informacja o przychodach organizacji		
1. łączna kwota przychodów organizacji ogółem (zgodnie z rachunkiem zysków i strat)		2 219 540,64 zł
a) przychody z działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		2 216 205,74 zł
b) przychody z działalności odpłatnej pożytku publicznego		0,00 zł
c) przychody z działalności gospodarczej		0,00 zł
d) przychody finansowe		926,18 zł
e) pozostałe przychody		2 408,72 zł
2. Informacja o źródłach przychodów organizacji		
2.1. Przychody z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych		406 194,09 zł
2.2. Ze źródeł publicznych ogółem:		0,00 zł
w tym:	a) ze środków europejskich w rozumieniu przepisów o finansach publicznych	0,00 zł
	b) ze środków budżetu państwa	0,00 zł
	c) ze środków budżetu jednostek samorządu terytorialnego	0,00 zł
	d) ze środków państwowych funduszy celowych	0,00 zł
2.3. Ze źródeł prywatnych ogółem:		454 268,12 zł
w tym:	a) ze składek członkowskich	2 020,00 zł
	b) z darowizn od osób fizycznych	452 248,12 zł
	c) z darowizn od osób prawnych	0,00 zł
	d) z ofiarności publicznej (zbiórki publicznych, kwest)	0,00 zł
	e) ze spadków, zapisów	0,00 zł
	f) z wpływów z majątku (w szczególności sprzedaży lub wynajmu składników majątkowych)	0,00 zł
	g) z działalności gospodarczej	0,00 zł
2.4. Z innych źródeł		1 359 078,43 zł
3. Informacje o kosztach poniesionych z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym		

3.1. Stan środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych na pierwszy dzień roku sprawozdawczego		0,00 zł
3.2. Wysokość kwoty poniesionych kosztów z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym ogółem		406 194,09 zł
3.3. Działania, w ramach których poniesiono koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych w okresie sprawozdawczym (w szczególności określone w pkt II.1.1), oraz szacunkowe kwoty przeznaczone na te działania		
1	Świadczenie pomocy prawnej i psychologicznej osobom doświadczającym przemocy i dyskryminacji ze względu na orientację seksualną lub tożsamość płciową, druk czasopisma społeczno-kulturalnego Repliki, koszty podróży (transport i noclegi) związane z działalnością statutową, druk materiałów edukacyjnych i szkoleniowych, koszty prowadzenia szkoleń, usługi księgowo-ubezpieczenie siedziby Stowarzyszenia	406 194,09 zł
3.4. Cele szczegółowe, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, wskazane przez podatników podatku dochodowego od osób fizycznych, na które organizacja pożytku publicznego poniosła najwyższe koszty ze środków pochodzących z 1% podatku dochodowego w okresie sprawozdawczym wraz z kwotą kosztów		
4. Informacje o poniesionych kosztach w okresie sprawozdawczym	Koszty ogółem:	W tym: wysokość kosztów finansowana z 1% podatku dochodowego od osób fizycznych
4.1. Koszty organizacji w okresie sprawozdawczym ogółem:	1 943 061,57 zł	406 194,09 zł
a) koszty z tytułu prowadzenia nieodpłatnej działalności pożytku publicznego	1 938 732,62 zł	406 194,09 zł
b) koszty z tytułu prowadzenia odpłatnej działalności pożytku publicznego	0,00 zł	0,00 zł
c) koszty z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej	0,00 zł	
d) koszty finansowe	3 080,56 zł	
e) koszty administracyjne	0,00 zł	0,00 zł
f) pozostałe koszty ogółem	1 248,39 zł	0,00 zł
4.2. Koszty kampanii informacyjnej lub reklamowej związanej z pozyskiwaniem 1% podatku dochodowego od osób fizycznych	0,00 zł	0,00 zł
5. Wynik działalności odpłatnej i nieodpłatnej pożytku publicznego lub działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym		
5.1. Wynik działalności nieodpłatnej pożytku publicznego		277 473,12 zł
5.2. Wynik działalności odpłatnej pożytku publicznego		0,00 zł
5.3. Wynik działalności gospodarczej		0,00 zł
w tym: wysokość środków przeznaczona na działalność pożytku publicznego		0,00 zł

IV. Korzystanie z uprawnień w okresie sprawozdawczym

<p>1. Organizacja korzystała z następujących zwolnień</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji. W przypadku zwolnienia z podatku dochodowego od osób prawnych - podać dodatkowo kwotę)</i></p>	<p><input type="checkbox"/> z podatku dochodowego od osób prawnych</p> <p><input type="checkbox"/> z podatku od nieruchomości</p> <p><input type="checkbox"/> z podatku od czynności cywilnoprawnych</p> <p><input type="checkbox"/> z podatku od towarów i usług</p> <p><input type="checkbox"/> z opłaty skarbowej</p> <p><input type="checkbox"/> z opłat sądowych</p> <p><input type="checkbox"/> z innych zwolnień, jakich:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> nie korzystała</p>	0,00 zł
--	--	---------

<p>2. Organizacja korzystała z prawa do nieodpłatnego informowania przez jednostki publicznej radiofonii i telewizji o prowadzonej działalności nieodpłatnej pożytku publicznego, zgodnie z art. 23a ust. 1 ustawy z dnia 29 grudnia 1992 r. o radiofonii i telewizji.</p>	<p><input type="radio"/> Tak</p> <p><input checked="" type="radio"/> Nie</p>
--	--

<p>3. Organizacja korzystała z uprawnienia do nabycia na szczególnych zasadach prawa własności lub prawa użytkowania wieczystego nieruchomości z zasobu Skarbu Państwa lub jednostek samorządu terytorialnego, lub zawarła na preferencyjnych warunkach z podmiotami publicznymi umowy użytkowania, najmu, dzierżawy lub użyczenia i przysługuje jej w odniesieniu do tych nieruchomości następujące prawo:</p> <p><i>(Należy wskazać jedną lub więcej pozycji)</i></p>	<p><input type="checkbox"/> własność</p> <p><input type="checkbox"/> użytkowanie wieczyste</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> najem</p> <p><input type="checkbox"/> użytkowanie</p> <p><input type="checkbox"/> użyczenie</p> <p><input type="checkbox"/> dzierżawa</p> <p><input type="checkbox"/> nie korzystała</p>
---	--

V. Personel organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

1. Pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej

<p>1.1. Liczba osób zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy <i>(Należy uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione w organizacji na podstawie stosunku pracy (etat lub część etatu) w okresie sprawozdawczym, nawet jeżeli obecnie nie są już zatrudnione w organizacji)</i></p>	11 osób
---	---------

<p>1.2. Przeciętna liczba zatrudnionych w organizacji na podstawie stosunku pracy w przeliczeniu na pełne etaty <i>(Aby określić przeciętne zatrudnienie należy zsumować wszystkie osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy w poszczególnych miesiącach w okresie sprawozdawczym (wraz z ułamkami odpowiadającymi części etatu, np. 0,50 w przypadku osoby zatrudnionej na pół etatu), dodać do siebie sumy zatrudnionych z 12 miesięcy i podzielić przez 12. Wynik wpisać z dokładnością do 2 miejsca po przecinku)</i></p>	10,00 etatów
---	--------------

<p>1.3. Liczba osób w organizacji świadczących usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(Jeżeli kilka umów cywilnoprawnych było wykonywanych przez jedną osobę, to dana osoba powinna być policzona tylko raz)</i></p>	17 osób
---	---------

2. Członkowie

<p>2.1. Organizacja posiada członków</p>	<p><input checked="" type="radio"/> Tak</p> <p><input type="radio"/> Nie</p>
--	--

55 osób fizycznych

2.2. Liczba członków organizacji wg stanu na ostatni dzień roku sprawozdawczego		0 osób prawnych
3. Wolontariat w okresie sprawozdawczym		
3.1. Organizacja korzystała ze świadczeń wykonywanych przez wolontariuszy <i>(Zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, wolontariuszami są osoby fizyczne, które ochotniczo i bez wynagrodzenia wykonują świadczenia na rzecz organizacji, niezależnie od tego, czy są to osoby niezwiązane z organizacją, członkowie, pracownicy, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej czy przedstawiciele władz organizacji)</i>		<input checked="" type="radio"/> Tak <input type="radio"/> Nie
3.2. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres krótszy niż 30 dni</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym i czasu pracy)</i>		57 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	57 osób
	b) inne osoby	0 osób

3.3. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji <u>przez okres od 30 dni do 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		10 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	3 osób
	b) inne osoby	7 osób
3.4. Liczba wolontariuszy wykonujących świadczenie na rzecz organizacji przez okres <u>dłuższy niż 6 miesięcy</u> <i>(Każdy wolontariusz powinien być liczony tylko raz, niezależnie od liczby świadczeń wykonanych na rzecz organizacji w okresie sprawozdawczym)</i>		7 osób
w tym:	a) członkowie organizacji, pracownicy organizacji, osoby świadczące usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, członkowie organu zarządzającego	3 osób
	b) inne osoby	4 osób
VI. Wynagrodzenia w okresie sprawozdawczym		
1. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez organizację w okresie sprawozdawczym		766 970,85 zł
w tym:	a) z tytułu umów o pracę	666 419,18 zł
	- wynagrodzenie zasadnicze	666 419,18 zł
	- nagrody	0,00 zł
	- premie	0,00 zł
	- inne świadczenia	0,00 zł
	b) z tytułu umów cywilnoprawnych	100 551,67 zł
2. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej, w związku z prowadzoną działalnością pożytku publicznego		766 970,85 zł
w tym:	a) w związku z prowadzoną działalnością odpłatną pożytku publicznego	0,00 zł
	b) w związku z prowadzoną działalnością nieodpłatną pożytku publicznego	766 970,85 zł
3. Łączna kwota wynagrodzeń wypłaconych przez organizację pracownikom oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej w związku z prowadzoną przez organizację działalnością gospodarczą		0,00 zł
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu zarządzającego organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(Aby określić przeciętne miesięczne wynagrodzenie należy: 1. zsumować wszystkie kwoty wynagrodzeń wypłacone w ciągu roku sprawozdawczego (wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne); 2. podzielić zsumowaną kwotę przez 12 (miesiące) 3. podzielić przez liczbę członków zarządu)</i>		0,00 zł
5. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
6. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkom innych, niż organu zarządzającego, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		0,00 zł
7. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikom organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 4-6, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz osobom świadczącym usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej <i>(zgodnie z objaśnieniem z punktu 4)</i>		3 759,66 zł

8. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu zarządzającego, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
9. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi organu kontroli lub nadzoru, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
10. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego członkowi innych niż organ zarządzający, kontroli lub nadzoru, organów organizacji, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia oraz umowy cywilnoprawne	0,00 zł
11. Wysokość najwyższego (jednostkowego) miesięcznego wynagrodzenia (brutto) wypłaconego pracownikowi organizacji, z pominięciem wynagrodzeń osób, o których mowa w pkt 8-10, wliczając wynagrodzenie zasadnicze, nagrody, premie i inne świadczenia, oraz wynagrodzenia wypłaconego osobie świadczącej usługi na podstawie umowy cywilnoprawnej	14 460,00 zł

12. Dodatkowe uwagi dotyczące wynagrodzeń <i>(Można wpisać informacje dotyczące wynagrodzeń, o których mowa w pkt 1-11, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)</i>	Obowiązują standardy płac, które zapewniają sprawiedliwy podział zasobów oraz przejrzystość. Standardy płac mierzone są w kwotach netto (tzn. po odliczeniu składek i podatków), więc kwoty otrzymywane przez pracowników i pracowniczki stanowią niecałe 60% kosztu, jaki ponosi organizacja. Wynagrodzenia kształtują się na poziomie od 3200 zł do 4000 zł (czyli 98% – 122% średniej krajowej z 01/2018, lub 79% – 99% średniej pensji dla Warszawy). Wynagrodzenia dla poszczególnych stanowisk zależne są od poziomu samodzielności stanowiska, poziomu decyzyjności i odpowiedzialności stanowiska, wymagań kompetencyjnych wobec stanowiska (w tym specjalistycznej wiedzy i kompetencji lub kwalifikacji zawodowych) oraz dostępności wymaganych kompetencji na rynku pracy. Osoby te wykonują pracę, która nie mogłaby być realizowana wolontariacko, ponieważ wymaga pełnoetatowego zaangażowania.
--	---

VII. Informacja o udzielonych przez organizację pożyczkach publicznych w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja udzielała pożyczek pieniężnych	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych	0,00 zł
3. Statutowa podstawa przyznania pożyczek pieniężnych	

VIII. Informacja o działalności zleconej organizacji pożyczki publiczne przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

1. Organizacja realizowała zadania zlecone przez organy jednostek samorządu terytorialnego	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
--	---

2. Informacja na temat głównych realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
----	---------------	-----------------	------------------------------------	-------

3. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zadania zlecone przez organy administracji rządowej lub państwowe fundusze celowe	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
---	---

4. Informacja na temat realizowanych zadań i kwot dotacji otrzymanych na ich realizację
(Należy podać nazwę zadania, jego główny(-e) cel(-e), nazwę organu udzielającego dotacji oraz kwotę przyznanej dotacji)

Lp	Nazwa zadania	Cel(-e) zadania	Nazwa organu udzielającego dotacji	Kwota
----	---------------	-----------------	------------------------------------	-------

IX. Informacja dotycząca realizowanych przez organizację pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym zamówień publicznych

(Należy wpisać realizowane zamówienia publiczne w rozumieniu ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz te, do których nie stosuje się przepisów ww. ustawy, np. zamówienia, których wartość nie przekroczyła wyrażonej w złotych równowartości kwoty 14 000 euro)

1. W okresie sprawozdawczym organizacja realizowała zamówienia publiczne	<input type="radio"/> Tak <input checked="" type="radio"/> Nie
--	---

2. Informacja na temat realizowanych zamówień i kwot otrzymanych na ich realizację

Lp	Przedmiot zamówienia	Nazwa organu	Kwota
----	----------------------	--------------	-------

X. Informacje uzupełniające

1. Wykaz spółek, w których organizacja posiada co najmniej 20% udziałów lub akcji w kapitale zakładowym lub co najmniej 20% ogólnej liczby głosów w organie stanowiącym spółki

Lp.	Nazwa spółki	REGON	Siedziba spółki	% udziałów lub akcji w kapitale	% udziału w ogólnej liczbie głosów
-----	--------------	-------	-----------------	---------------------------------	------------------------------------

2. Wykaz fundacji, których organizacja jest fundatorem

3. Informacje o kontrolach przeprowadzonych w organizacji przez organy administracji publicznej w okresie sprawozdawczym

Lp	Organ kontrolujący	Liczba kontroli
----	--------------------	-----------------

4. Organizacja przeprowadziła badanie sprawozdania finansowego na podstawie ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości lub rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2004 r. w sprawie obowiązku badania sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego

 Tak
 Nie

5. Dodatkowe informacje

(Można wpisać w poniższe pole inne informacje, którymi organizacja chciałaby podzielić się z opinią publiczną)

--	--	--	--

Imię i nazwisko osoby upoważnionej lub imiona i nazwiska osób upoważnionych do składania oświadczeń woli w imieniu organizacji	Marcin Rodzinka Dorota Stobiecka Mikołaj Czerwiński Maciej Koziański Dawid Pawlina Anna Szymkowiak	Data wypełnienia sprawozdania	2020-10-01
--	---	-------------------------------	------------