

Oferta pracy w KPH

Kampania Przeciw Homofobii poszukuje osoby, która dołączy do zespołu pracowniczego w kwietniu - czerwcu 2018. Termin nadsyłania zgłoszeń: 3.04.2018 r.

Zapraszamy!

OFERTA PRACY

Stanowisko

Koordinator_ka programowy_a – dostęp osób LGBTI do sektora ochrony zdrowia

Cel istnienia stanowiska

Realizacja Planu Strategicznego KPH w zakresie angażowania społeczności LGBTI i aktorów zmiany do wdrażania zmian systemowych.

Miejsce w strukturze organizacyjnej

Stanowisko umiejscowione jest w Zespole Równe Traktowanie, który prowadzony jest przez Kierownika Pionu.

Zakres obowiązków i kluczowe zadania wykonywane na stanowisku

Osoba zatrudniona na niniejszym stanowisku będzie odpowiedzialna za wdrażanie planów działań Kampanii Przeciw Homofobii na rok 2018 oraz tworzenie i wdrażanie planów działań na kolejne lata. Do najważniejszych zadań stawianych przed osobą w najbliższych miesiącach należeć będzie nawiązywanie i podtrzymywanie relacji z ważnymi aktorami sektora ochrony zdrowia oraz przygotowania zawodowego, oraz wsparcie procesu emancypacji i wzmocnienia osób interpcjiowych w Polsce. Do zakresu obowiązków należą m.in.:

- samodzielne tworzenie i prowadzenie programów dotyczących równego traktowania osób LGBTI w sektorze ochrony zdrowia, ze szczególnym uwzględnieniem depatologizacji i demedykalizacji transpcjiowości i interpcjiowości, oraz z wykorzystaniem dorobku KPH w tym zakresie;
- współpraca ze specjalistami_tkami, kadrą medyczną i ciałami zrzeszającymi kadrę medyczną, uwrażliwianie ich na szczególne potrzeby wynikające z przynależności do społeczności LGBTI, oraz angażowanie ich do podejmowania własnych inicjatyw na rzecz równego traktowania;
- współpraca z instytucjami publicznymi i edukacyjnymi i wspieranie wprowadzania systemowych rozwiązań edukacyjnych w sektorze ochrony zdrowia;
- tworzenie ruchu oddolnego oddziaływania na sektor ochrony zdrowia, zarówno z perspektywy ochrony praw pacjenta osób LGBTI jak i poprzez budowanie poczucia sprawczości, emancypację i wzmocnienie osób interpcjiowych;
- facylitacja współpracy z lokalnymi organizacjami partnerskimi w zakresie zwiększania świadomości w społeczeństwie i w społeczności LGBT nt. interpcjiowości.

Wymagania

Oprócz wymienionych niżej kompetencji, stanowisko wymaga znajomości mechanizmów działania sektora ochrony zdrowia oraz specyficznych potrzeb osób LGBTI w tym zakresie.

Orientacja na rezultat. Na poziomie umożliwiającym samodzielny realizację wszystkich zadań: dbałość o jakość, zdolność do określania celów, optymalizacja pracy i podejmowanie środków adekwatnych do celów, zaangażowanie w pracę.

Organizacja własnej pracy. Planowanie zadań przy trafnym określaniu własnych możliwości, skuteczne łączenie realizacji wielu zadań, samodzielne pozyskiwanie zasobów i informacji potrzebnych do realizacji zadań.

Rozwiązywanie problemów. Na poziomie umożliwiającym samodzielne odnajdywanie rozwiązań podstawowych trudności na zajmowanym stanowisku: precyzyjne definiowanie problemów, uwzględnianie zależności, znajdowanie informacji i narzędzi wymaganych do rozwiązania problemów.

Proaktywność. Dbanie o znajomość otoczenia zewnętrznego organizacji w danym obszarze pracy, szans i zagrożeń z niego wynikających. Aktywne poszukiwanie i wykorzystywanie możliwości w swojej dziedzinie. Wspieranie procesu poszukiwania środków finansowych na realizację działań.

Zarządzanie projektem. Na poziomie umożliwiającym realizację założonych celów zadania: umiejętność dostosowywania metod pracy do założonych celów, bieżący monitoring, analiza ryzyka, podejmowanie działań korygujących, zarządzanie budżetem.

Praca zespołowa. Aktywne angażowanie się w pracę zespołu i dążenie do wspólnej realizacji celów: rozumienie podziału zadań i rzetelność w ich wykonywaniu, dbałość o relacje, wspieranie innych osób z zespołu, poszukiwanie konstruktywnych rozwiązań w sytuacjach konfliktowych, okazywanie szacunku innym osobom.

Komunikatywność. Na poziomie umożliwiającym sprawny i celowy komunikację oraz przekazywanie specjalistycznych treści w sposób zrozumiały dla odbiorców: jasne formułowanie komunikatów, monitorowanie zrozumienia, otwartość na odmienne zdanie, responsywność, różnicowanie ważności komunikatów.

Orientacja na klienta_tkę. Na poziomie umożliwiającym nawiązywanie relacji z aktorami zmiany i na współpracę z zespołem KPH oraz beneficjentami_tkami działań. Uwzględnianie potrzeb innych osób w działaniach, proaktywność i budowanie relacji: podejmowanie działań na rzecz rozpoznania potrzeb i oczekiwań, uwzględnianie ich w codziennej pracy, dostosowywanie komunikacji, zdolność przyjmowania krytyki i szukania kompromisu.

Umiejętności językowe. Wysoki poziom jęz. polskiego w mowie i piśmie, pozwalający na komunikację formalną i nieformalną. Jęz. angielski na poziomie przynajmniej średniozaawansowanym umożliwiającym współpracę i wymianę specjalistycznej wiedzy z zagranicznymi partnerami.

Warunki zatrudnienia

Zatrudnienie na umowę o pracę na okres jednego roku, z możliwością przedłużenia na czas nieokreślony, w wymiarze pełnego etatu (przeciętnie 40 godzin tygodniowo w porze dziennej, zazwyczaj od poniedziałku do piątku, z możliwością sporadycznej pracy w weekendy).

Praca w Warszawie z ewentualnymi delegacjami do innych miast w Polsce i Europie, po uzgodnieniu z osobą zatrudnioną.

Wynagrodzenie: 3300 zł netto w pierwszym roku zatrudnienia.

Osoba zatrudniona objęta będzie programem oceny pracowniczej (360 stopni) oraz planem rozwoju organizacyjnego i pracowniczego.

Biuro Kampanii Przeciw Homofobii nie jest dostosowane do potrzeb osób z niektórymi niepełnosprawnościami ruchowymi (trzy stopnie między wejściem a przestrzenią biurową, wąskie przejścia, małe kuchnia i toalety). KPH stosuje zasadę równego traktowania w zatrudnieniu i w miarę swoich możliwości dołoży starań, aby odpowiedzieć na potrzeby osób kandydujących i zatrudnianych.

Rekrutacja

Prosimy o wypełnienie załączonego formularza zgłoszeniowego i odesłanie go, **w formacie PDF**, na adres praca@kph.org.pl do dn. 3.04.2018 roku, do godz. 23:59 CET z hasłem „Zdrowie – rekrutacja” w tytule maila. Wszystkie osoby kandydujące na stanowisko otrzymają automatyczną wiadomość potwierdzającą przyjęcie zgłoszenia, a następnie, do dn. 6.04.2018 r., maila z zaproszeniem na rozmowę kwalifikacyjną lub informacją o niewybraniu kandydatury. Rozmowy kwalifikacyjne planowane są na dn. 11-12.04.2018 roku. Zastrzegamy sobie prawo do nieudzielania informacji zwrotnej.

Prosimy o przesłanie jedynie załączonego formularza, żadne dodatkowe dokumenty ani wiadomości (CV, list motywacyjny, treść maila) nie będą rozpatrywane.